Ar: **20 November 2024**

Is-bwyllgorau a phaneli sefydlog

Is-bwyllgorau i Brif Bwyllgorau'r Cyngor

- Pwyllgor Safonau Biolegol
- Is-bwyllgor Cynaliadwyedd Amgylcheddol
- Is-bwyllgor Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant
- Pwyllgor Iechyd, Diogelwch a Llesiant
- Is-Bwyllgor Buddsoddiadau a Bancio
- Is-bwyllgor Enwebiadau
- Y Pwyllgor Gonestrwydd a Moeseg Ymchwil Agored
- Pwyllgor Cyflogau Athrawon ac Uwch-Aelodau Staff

Ar: **20 November 2024**

Cyfansoddiadau'r Pwyllgorau: Pwyllgor Safonau Biolegol

Diben

1. Cynghori a chynorthwyo Deiliad Trwydded y Sefydliad Gweithdrefnol yn ei rôl o dan y Ddeddf Anifeiliaid (Gweithdrefnau Gwyddonol), 1986. Cynghori a chynorthwyo Llywodraethu ar unrhyw fater sy'n effeithio ar gyfrifoldebau'r Brifysgol o dan y Ddeddf.

Cyfansoddiad ac Aelodaeth

2. *Bydd y Pwyllgor yn cael ei gyfansoddi fel a ganlyn:*

Aelodaeth	**Swyddogion Pwyllgor (yn bresennol)**
Deiliad Trwydded Sefydliad (ex officio)	Cynrychiolydd o’r Gwasanaeth Diogelwch a Lles Staff
Rhag Is-ganghellor Coleg y Gwyddorau Biofeddygol a Bywyd (ex officio)	Cynrychiolydd o’r Gwasanaeth Ystadau a Chyfleusterau'r Campws
Cyfarwyddwr Gwasanaethau a Safonau Biolegol (ex officio)	
Milfeddyg a Enwir (NVS), na fydd yn ymwneud yn uniongyrchol ag ymchwil yn y Brifysgol (ex officio)	
Dau aelod lleyg a benodir gan y Cyngor, bydd un ohonynt yn cael ei benodi’n Gadeirydd	
Dau aelod o staff y Brifysgol nad ydynt yn ymwneud ag ymchwil anifeiliaid, wedi'u penodi gan y Senedd	
Dau Bennaeth Ysgol sy'n defnyddio cyfleusterau anifeiliaid	
Tri chynrychiolydd a benodir gan AWARP, Cadeirydd AWARP fydd un ohonynt a bydd o leiaf un deiliad Trwydded Prosiect ac un deiliad Trwydded Bersonol (ni fydd yn ddeiliad Trwydded Prosiect) yn eu plith.	
Y Prif Dechnegydd Anifeiliaid	
Tri chynrychiolydd o'r technegwyr anifeiliaid, bydd dau ohonynt yn NACWOs cyfredol	
Cynrychiolydd o fyfyrwyr ymchwil ôl-raddedig sy'n defnyddio'r cyfleuster	
Rheolwr Rhaglen Ranbarthol NC3Rs	
y Swyddog Hyfforddi a Chymhwysedd a Enwir ar gyfer y sefydliad	

y Swyddog Gwybodaeth a Enwir ar gyfer y sefydliad	
<u>Nodiadau:</u> Bydd y broses o benodi i fod yn aelod o'r Pwyllgor a thelerau'r swydd yn unol ag Ordinhad 3.	<u>Nodiadau:</u> Yn ôl disgresiwn y Cadeirydd gwahoddir Swyddogion eraill y Brifysgol, aelodau lleyg neu bartïon penodedig eraill fel y bo'n briodol, i fynychu cyfarfodydd ar sail ad hoc.

Adeg Cynnal

3. Bydd o leiaf bedwar cyfarfod ym mhob sesiwn academaidd.

Cworwm

4. Bydd yn cynnwys chwe aelod, gan gynnwys aelod lleyg, NVS neu NACWO ac aelod gwyddonol.

Cylch Gorchwyl

Cyfrifoldeb i graffu ar berfformiad y Brifysgol, ac argymell cynigion, yn y meysydd busnes canlynol:

5. pob agwedd ar weinyddu Deddf Anifeiliaid (Gweithdrefnau Gwyddonol) 1986 a bydd, pan fo angen, yn gwneud argymhellion i Ddeiliad y Drwydded Sefydliad a/neu'r Brifysgol ar unrhyw fater sy'n effeithio ar gyfrifoldebau'r Brifysgol o dan y Ddeddf;
6. cydymffurfio â gofynion y Ddeddf, i sicrhau y cynhelir safonau cyson ar draws y Brifysgol, a bod defnyddwyr yn dangos ymrwymiad i weithio tuag at arfer gorau;
7. gwaith a datblygiad yr holl gyfleusterau i anifeiliaid, gan gynnwys safon y llety a gwneud argymhellion priodol;
8. anghenion defnyddwyr a sefydlu Grŵp Defnyddwyr at y diben hwn (y Panel Lles ac Ymchwil Anifeiliaid (AWARP) fydd enw lleol y grŵp hwn);
9. y gweithdrefnau sy'n gweithredu yn y cyfleusterau anifeiliaid i sicrhau cydymffurfiaeth ac anghenion defnyddwyr;
10. darparu cyngor i ddeiliaid trwydded ynghylch lles anifeiliaid a materion moesegol sy'n deillio o'u gwaith;
11. hyrwyddo'r defnydd o ddadansoddiad moesegol i gynyddu ymwybyddiaeth o faterion lles anifeiliaid a hyrwyddo mentrau sy'n arwain at y defnydd ehangaf posibl o'r 3R (mireinio, lleihau ac ailosod/ refinement, reduction and replacement);
12. sicrhau bod hyfforddiant priodol ar gael i drwyddedigion a staff technegol a'i fod yn cael ei fonitro'n briodol;
13. sicrhau bod deiliaid trwyddedau prosiect yn darparu goruchwyliaeth briodol o ddeiliaid trwyddedau personol;

14. adolygu'r materion moesegol sy'n ymwneud â defnyddio anifeiliaid wrth addysgu a rhoi cyngor i Ysgolion arnynt;

15. goruchwylio'r holl waith gydag anifeiliaid nad yw'n drwyddedig sy'n digwydd ar dir y Brifysgol;

Awdurdod i gymeradwyo argymhellion mewn perthynas â:

16. materion moesegol sy'n ymwneud â defnyddio anifeiliaid, yn enwedig gweithrediad y Corff Lles Anifeiliaid ac Adolygu Moesegol (AWERB);

17. darparu cyngor moesegol annibynnol i Ddeiliad Trwydded y Sefydliad, yn enwedig mewn perthynas â gofal a lles anifeiliaid, a'r holl faterion trwyddedu;

18. perfformio adolygiad moesegol ar unrhyw gynigion trwydded prosiect (1) gan ymgeiswyr tro cyntaf, ymgeiswyr sy'n newydd i'r sefydliad, ac ymgeiswyr sydd am ychwanegu Prifysgol Caerdydd fel sefydliad eilaidd; (2) sy'n cynnwys protocolau difrifol a rhywogaethau arbennig;

19. ystyried unrhyw faterion a gyfeirir ato gan Is-grŵp AWERB, sy'n ystyried materion fel diwygiadau, trwyddedau parhad a gwaith anifeiliaid nad yw'n berthnasol i ASPA;

20. Adroddiadau Chwarterol gan:

- Deiliad Trwydded Sefydliad
- Cyfarwyddwr Gwasanaethau Biolegol a Safonau (Isadeiledd a Chydymffurfiaeth)
- Llawfeddyg Milfeddygol a Enwir
- Panel Ymchwil a Lles Anifeiliaid
- Materion Cyfalaf ac Ystadau

21. Adroddiadau Blynyddol:

- Cyllid a Seilwaith
- Ffurflen flynyddol Trwyddedau Prosiect a chrynodeb o weithgarwch perthnasol yn y Brifysgol
- Diogelwch
- Adolygiad Cydymffurfio Blynyddol
- Iechyd a Diogelwch
- Addysg a Hyfforddiant
- Ffocws 3Rs — Crynodeb o Ddigwyddiadau a Datblygiadau'r Flwyddyn
- Y Sefydliad Darganfod Meddyginiaethau

Dull Gweithredu

22. Dylai’r pwyllgor ardystio i'r Cyngor yn flynyddol ar gydymffurfiaeth y Brifysgol â gofynion Deddf Anifeiliaid (Gweithdrefnau Gwyddonol) 1986;

23. Dylai’r pwyllgor ddarparu adroddiadau i'r Pwyllgor Llywodraethu a'r Is-bwyllgor Moeseg a Gonestrwydd Ymchwil Agored.

24. Dylai’r pwyllgor ystyried unrhyw faterion a gyfeirir ato o bryd i’w gilydd.

25. Mae'r Pwyllgor wedi sefydlu'r Is-bwyllgorau canlynol:

    a. Panel Ymchwil a Lles Anifeiliaid
    b. Is-grŵp Lles Anifeiliaid a Chorff Adolygu Moesegol

26. Bydd y pwyllgor yn ystyried y canlynol ym mhob mater:

- budd y myfyrwyr a budd y cyhoedd
- cynaliadwyedd
- cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant

Rheoli Fersiynau

Adolygwyd y cylch gorchwyl ddiwethaf:	Rhagfyr 2023
Dyddiad a chorff cymeradwyo:	BSC
I'w adolygu:	Mawrth 2026

Ar: **20 November 2024**

Cyfansoddiad Yr Is-Bwyllgor Cynaliadwyedd Amgylcheddol.

Diben

1. Goruchwylio'r gwaith o ddatblygu a gweithredu strategaeth, polisïau a gweithdrefnau cynaliadwyedd amgylcheddol, a rhaglenni gweithgaredd a chynghori a chynorthwyo'r Pwyllgor Cyllid ac Adnoddau ar y materion hyn.

Cyfansoddiad ac Aelodaeth

2. *Bydd y Pwyllgor yn cael ei gyfansoddi fel a ganlyn:*

Aelodaeth	**Yn bresennol**
Y Deon dros Gynaliadwyedd Amgylcheddol, a fydd yn Gadeirydd	Rheolwr Materion Cyhoeddus
un Aelod Lleyg a benodir gan y Cyngor ac o'i blith	Cyfarwyddwr Caffael, neu enwebai
Y Rhag Is-Ganghellor Ymchwil, Arloesedd a Menter, neu enwebai	Rheolwr y Rhaglen Sero Net
Y Rhag Is-Ganghellor Addysg a Phrofiad y Myfyrwyr, neu enwebai	Cynrychiolydd o'r grŵp System Rheoli Amgylcheddol
Un Rheolwr Ysgol o bob un o'r Colegau a benodir gan Gofrestryddion y Coleg	Gellir gwahodd cynghorwyr eraill i fod yn bresennol weithiau neu i ymuno, yn unol ag argymhelliad y Cadeirydd
Cyfarwyddwr Ystadau a Chyfleusterau Campws, neu enwebai	
Cyfarwyddwr Gweithrediadau Ariannol, neu enwebai	
Cyfarwyddwr Cynllunio Strategol, neu enwebai	
Cyfarwyddwr Cyfathrebu, Marchnata a Recriwtio Myfyrwyr, neu enwebai	
Pennaeth y Gwasanaeth Diogelwch a Lles, neu enwebai	
un cynrychiolydd sy'n fyfyriwr a enwebwyd gan Lywydd Undeb y Myfyrwyr	
Nodiadau: Bydd y broses o benodi i fod yn aelod o'r Pwyllgor a thelerau'r swydd yn unol ag Ordinhad 3.	Nodiadau: Bydd Ysgrifennydd y Pwyllgor yn cael ei enwebu gan y Cadeirydd

Adeg Cynnal

3. Bydd yr Is-bwyllgor yn cyfarfod o leiaf dair gwaith yn ystod y flwyddyn academaidd. Bydd adroddiad o bob cyfarfod yn cael ei gyflwyno i'r Pwyllgor Cyllid ac Adnoddau.

Cylch Gorchwyl

Cyfrifoldeb i graffu ar berfformiad y Brifysgol, ac argymell cynigion, yn y meysydd busnes canlynol:

4. Gweithredu strategaeth, polisïau, gweithdrefn a chynlluniau Cynaliadwyedd Amgylcheddol y Brifysgol, gan gynnwys cynnydd tuag at Garbon Sero Net; gwneud argymhellion ynghylch

unrhyw gamau unioni sydd eu hangen; a nodi ac argymell yr adnoddau sydd eu hangen i gyflawni'r nodau y cytunwyd arnynt;

5. Heriau cyfredol a phosibl sy'n dod i'r amlwg mewn perthynas â Chynaliadwyedd Amgylcheddol a allai gael effaith ar weithgareddau'r Brifysgol, a chan gynnwys cydymffurfio â deddfwriaeth;
6. Perfformiad mewn meysydd Cynaliadwyedd Amgylcheddol, ISO 14001, a'r llwybr i Garbon Sero-Net;
7. Darparu hyfforddiant a chymorth Cynaliadwyedd Amgylcheddol priodol i staff a myfyrwyr, gan gynnwys y rhai sydd â chyfrifoldebau Cynaliadwyedd Amgylcheddol penodol; a monitro effeithiolrwydd yr hyfforddiant a ddarperir;
8. Perthnasoedd ag unigolion a sefydliadau allanol sy'n berthnasol i weithredu gwaith Cynaliadwyedd Amgylcheddol a Charbon Sero Net Caerdydd*, gan hyrwyddo a hybu dull gweithredu'r Brifysgol;
9. Cynlluniau Cynaliadwyedd Amgylcheddol mewn perthynas â nodau strategol y Brifysgol, gan sicrhau integreiddio â strategaethau a chynlluniau gweithredu allweddol eraill y Brifysgol, ac adrodd yn briodol i gymuned ehangach y Brifysgol ac ymgysylltu â hi mewn perthynas â chynlluniau a chamau gweithredu Cynaliadwyedd Amgylcheddol;
10. Arbenigedd, gwybodaeth ac ymchwil briodol Prifysgol Caerdydd sy'n cyfrannu at y nodau uchod ac yn eu cefnogi;
11. Parhau i adolygu ymgynghori, cyfathrebu a gwybodaeth ar gyfer rhanddeiliaid mewnol ac allanol mewn perthynas â Chynaliadwyedd Amgylcheddol;
12. Ym mhob un o'r uchod, bydd yr Is-bwyllgor yn sicrhau aliniad a chydweithrediad gyda'r Is-bwyllgor Iechyd, Diogelwch a Lles, gan gynnwys partneriaeth i sicrhau cydlyniad ac aliniad strategol y System Integredig Iechyd, Diogelwch a Rheoli Amgylcheddol.

** Fel yr oedd ym mis Chwefror 2022, mae'r rhain yn cynnwys, er enghraifft: Llywodraeth Cymru; Cyngor Dinas Caerdydd; Ymddiriedolaeth GIG Bwrdd Iechyd Caerdydd a'r Fro; Cymdeithas Amgylcheddol Prifysgolion a Cholegau; GW4*

Awdurdod i gymeradwyo argymhellion mewn perthynas â:

13. Mae gan yr Is-bwyllgor yr awdurdod i gymeradwyo ar ran y Cyngor sefydlu is-bwyllgorau neu grwpiau, fel y bo'n briodol, i gynghori ar strategaeth a chamau gweithredu mewn meysydd fel, ond heb fod yn gyfyngedig i: fioamrywiaeth, ystadau (adeiladau ac ynni), cadwyn gyflenwi drwy gaffael, teithio, gwastraff ac ailgylchu, arlwyo, hyfforddiant a chyllid

Dull Gweithredu

14. Bydd y pwyllgor yn ystyried y canlynol ym mhob mater:
    - budd y myfyrwyr a budd y cyhoedd
    - cynaliadwyedd
    - cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant.

Rheoli Fersiynau

Adolygwyd y cylch gorchwyl ddiwethaf: Gorffennaf 2024

Dyddiad a chorff cymeradwyo: Pwyllgor Polisïau ac Adnoddau 17 Hydref 2024

I’w adolygu: Hydref 2025

Ar: **20 November 2024**

Cylch Gorchwyl Yr Is-Bwyllgor Cydraddoldeb Amrywiaeth A Chynhwysiant

Diben

1. Sefydlwyd gan y Pwyllgor Llywodraethu i gynghori'r Cyngor (drwy'r Pwyllgor Llywodraethu) ar ddatblygu a gweithredu strategaethau ar gyfer sicrhau cydymffurfiaeth gyfreithiol ac arferion gorau ym mhob mater sy'n ymwneud a chydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant.

Cyfansoddiad ac Aelodaeth

2. Bydd y Is-Bwyllgor yn cael ei gyfansoddi fel a ganlyn:

Aelodaeth	***Swyddogion y Pwyllgor***
Y Dirprwy Is-Ganghellor a'r Pennaeth, a enwebir gan yr Is-Ganghellor, a fydd yn Gadeirydd	Pennaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant, a fydd yn Ysgrifennydd
Grwpiau Goruchwylio a Chynghori (a gadeirir ar y cyd gan Aelodau Bwrdd Gweithredol y Brifysgol) (Un cynrychiolydd fesul grŵp fesul cyfarfod)	Cyfarwyddwr Pobl a Diwylliant
Prif Swyddog Gweithredu ac Ysgrifennydd y Brifysgol	Arweinydd Addysg Gynhwysol yr Academi Dysgu ac Addysgu
Mae'r tri Deon Cysylltiol ar gyfer Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant (un cynrychiolydd fesul Pwyllgor, yn cylchdroi)	
Deon y Gymraeg	
Dau gynrychiolydd o Swyddogion Sabothol Undeb y Myfyrwyr	
Un cynrychiolydd a enwebir o bob un o'r undebau llafur cydnabyddedig	
Cadeiryddion Rhwydwaith Staff	
Cyfarwyddwr Bywyd Myfyrwyr	
Un aelod lleyg	
Nodiadau: Bydd y broses o benodi i fod yn aelod o'r Pwyllgor a thelerau'r swydd yn unol ag Ordinhad 3.	Nodiadau: Yn ôl disgresiwn y Cadeirydd gwahoddir Swyddogion eraill y Brifysgol, aelodau lleyg neu bartïon penodedig eraill (e.e. archwilwyr allanol) fel y bo'n briodol, i fynd i gyfarfodydd ar sail ad hoc.

Adeg Cynnal

3. Bydd yr Is-Bwyllgor yn cyfarfod o leiaf dair gwaith y flwyddyn gyda'r opsiwn o gyfarfodydd ad hoc ychwanegol a fydd yn cael eu trefnu os oes angen.

Cylch Gorchwyl

4. Craffu ar berfformiad y Brifysgol ar gyflawni'r Cynllun Cydraddoldeb Strategol a symud ymlaen tuag at gyflawni ei Amcanion Cydraddoldeb.
5. Craffu ar gydymffurfiad cyfreithiol ym mhob mater sy'n ymwneud a chydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant.
6. Nodi risgiau sy'n ymwneud â'r holl faterion sy'n berthnasol i gydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant ar ran y Cyngor drwy'r Pwyllgor Llywodraethu a darparu argymhellion i Fwrdd Gweithredol y Brifysgol ar gyfer lliniaru risg.
7. Holi data sy'n berthnasol i gydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant, gan gynnwys adolygu Adroddiad Monitro Blynyddol y Brifysgol, defnyddio'r data hwn i godi meysydd sy'n peri pryder i'r Cyngor, drwy'r Pwyllgor Llywodraethu, a Bwrdd Gweithredol y Brifysgol.
8. Sefydlu unrhyw is-grwpiau y mae'n eu hystyried yn briodol i gynnig arweiniad ar faterion penodol;

Dull Gweithredu

9. Bydd yr Is-Bwyllgor yn cynhyrchu adroddiad yn dilyn pob un o'i gyfarfodydd fel diweddariad ar gyfer y Pwyllgor Llywodraethu. Bydd papurau unigol yn cael eu cynhyrchu yn ôl yr angen, yn dibynnu ar eu natur a'r penderfyniadau sy'n ofynnol.
10. Nid oes gan yr Is-Bwyllgor bŵer i wneud penderfyniadau ar faterion sydd â goblygiadau adnoddau neu ariannol, a bydd yn hytrach yn cyfeirio materion o'r fath at Fwrdd Gweithredol y Brifysgol i'w hystyried.

11. Bydd gwaith yr Is-Bwyllgor yn cael ei gefnogi gan y grwpiau canlynol:
    Bwrdd y Rhaglen SEP
    Gweithgorau
    Grwpiau Goruchwylio a Chynghori Bwrdd Gweithredol y Brifysgol a gadeirir gan aelodau

12. Bydd yr Is-Bwyllgor yn ystyried y canlynol ym mhob mater sy'n dod o fewn ei gylch gwaith:
    - budd y myfyrwyr a budd y cyhoedd
    - fframweithiau dyletswydd cydraddoldeb cyfreithiol a chyhoeddus perthnasol
    - cynaliadwyedd
    - cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant
    - gwrth-hiliaeth

Rheoli Fersiynau

Adolygwyd y cylch gorchwyl ddiwethaf: Gorffennaf 2024

Dyddiad a chorff cymeradwyo: Y Pwyllgor Llywodraethu, Gorffennaf 2024

I'w adolygu: Medi 2025

Ar: **20 November 2024**

Cylch Gorchwyl Yr Is-Bwyllgor Iechyd, Diogelwch a Lles

Diben

1. Cynghori a chynorthwyo'r Cyngor, drwy'r Pwyllgor Llywodraethu, ar ddatblygu a gweithredu strategaeth, polisïau a gweithdrefnau iechyd a diogelwch.

Cyfansoddiad ac Aelodaeth

2. Bydd y Pwyllgor yn cael ei gyfansoddi fel a ganlyn:

Aelodaeth	**Swyddogion Pwyllgor (yn bresennol)**
Yr Is-Ganghellor neu enwebai o blith y Pennaeth a'r Dirprwy Is-ganghellor a'r Rhag Is-gangellorion, fydd y Cadeirydd;	Cofrestrydd Academaidd neu enwebai;
Y Prif Swyddog Gweithredu ac Ysgrifennydd y Brifysgol;	unrhyw unigolion eraill all gynnig cyngor y mae'r Cyfarwyddwr Pobl a Diwylliant yn argymell y dylent fod yn bresennol
Cadeiryddion Pwyllgorau Iechyd, Diogelwch a'r Amgylchedd y Coleg;	
tri aelod o staff, un o bob Coleg, a benodir gan Rag Is-Ganghellor y Coleg;	
dau o gyflogeion Prifysgol Caerdydd gafodd eu henwebu gan staff;	
dau gynrychiolydd sy'n fyfyrwyr a enwebir gan Lywydd Undeb y Myfyrwyr	
un cynrychiolydd o bob un o'r Undebau Llafur cydnabyddedig	
Cyfarwyddwr Pobl a Diwylliant, neu enwebai;	
Cyfarwyddwr Ystadau a Chyfleusterau Campws, neu enwebai;	
Cyfarwyddwr Iechyd a Diogelwch Bwrdd Iechyd Prifysgol Caerdydd a'r Fro neu enwebai;	
Cyfarwyddwr Bywyd Myfyrwyr.	
<u>Sylwer:</u> Bydd y broses o benodi i fod yn aelod o'r Pwyllgor a thelerau'r swydd yn unol ag Ordinhad 3.	Bydd Ysgrifennydd y Pwyllgor yn cael ei enwebu gan y Cyfarwyddwr Pobl a Diwylliant. <u>Sylwer</u>: Yn ôl disgresiwn y Cadeirydd, gwahoddir Swyddogion eraill y Brifysgol, aelodau lleyg neu bartïon penodedig eraill (e.e. archwilwyr allanol) fel y bo'n briodol, i fynd i gyfarfodydd ar sail ad hoc.

Dyletswyddau, Pwerau a Chylch Gorchwyl

Cyfrifoldeb i graffu ar berfformiad y Brifysgol, ac argymell cynigion, yn y meysydd busnes canlynol:

3. monitro cydymffurfiaeth â deddfwriaeth berthnasol a chan ystyried arfer gorau, cynghori ar y camau sy'n angenrheidiol i gefnogi lles staff a myfyrwyr a sicrhau amgylchedd gwaith ac astudio diogel ac iach i staff, i fyfyrwyr ac i ymwelwyr awdurdodedig â'r Brifysgol;
4. monitro gweithrediad strategaethau, polisïau a gweithdrefnau iechyd a diogelwch a lles y Brifysgol a gwneud argymhellion ynghylch unrhyw gamau cywiro sydd eu hangen;
5. sefydlu is-bwyllgorau neu grwpiau, fel y bo'n briodol, i gynghori ar feysydd megis, ond heb fod yn gyfyngedig i, addasu genetig, amddiffyn rhag ymbelydredd a diogelwch tân;
6. Gwerthuso'r ddarpariaeth o hyfforddiant diogelwch, iechyd, lles a chydymffurfiaeth amgylcheddol priodol i staff a myfyrwyr, gan gynnwys y rhai sydd â chyfrifoldebau diogelwch, iechyd, lles a chydymffurfiaeth amgylcheddol penodol a monitro effeithiolrwydd yr hyfforddiant a ddarperir;
7. adolygu'r ddarpariaeth o wybodaeth a chyfathrebu mewn perthynas ag ymwybyddiaeth o iechyd, diogelwch a llesiant;
8. annog cydweithio ac ymgynghori rhwng y Brifysgol a chynrychiolwyr staff a myfyrwyr er mwyn gwella iechyd a diogelwch a lles staff a myfyrwyr;
9. adolygu heriau cyfredol, rhai sy'n dod i'r amlwg a heriau posibl mewn perthynas ag iechyd, diogelwch, lles a chydymffurfiaeth amgylcheddol yn y cyd-destun allanol a allai gael effaith ar weithgareddau'r Brifysgol (gan gynnwys newidiadau arfaethedig i ddeddfwriaeth), ystyried ymatebion posibl ac argymell newid lle bo hynny'n briodol;
10. ystyried adroddiadau gan y Grŵp Llywio Systemau Rheoli Amgylcheddol, Diogelwch a Lles Staff, Cymorth i Fyfyrwyr, Cynrychiolwyr Diogelwch Undebau Llafur, pwyllgorau iechyd a diogelwch Ysgol/Cyfarwyddiaeth, ac unrhyw gyrff priodol eraill;
11. darparu mewnbwn i gynllunio at argyfwng a pharhad busnes y Brifysgol;
12. cynghori'r Cyngor drwy'r Pwyllgor Llywodraethu ar oblygiadau iechyd a diogelwch a lles fel y bo'n briodol ar gyfer holl weithgareddau'r Brifysgol;
13. adolygu'r cynllun Iechyd, Diogelwch a Lles mewn perthynas ag amcanion strategol y Brifysgol;
14. adolygu perfformiad iechyd, diogelwch a lles i gynnwys adroddiadau archwilio, ystadegau damweiniau a chlefydau hysbysadwy a thueddiadau absenoldeb salwch; gan gynnwys (mewn partneriaeth â'r Is-bwyllgor Cynaliadwyedd Amgylcheddol) sicrhau cydlyniad ac aliniad strategol y System Rheoli Amgylcheddol;
15. darparu rhyngwyneb rhwng Prifysgol Caerdydd ac Ymddiriedolaeth GIG Caerdydd a'r Fro ar faterion iechyd, diogelwch a lles.

Dull Gweithredu

16. Mae'r Pwyllgor wedi sefydlu'r Is-bwyllgorau canlynol:

- Pwyllgor Addasu Genetig ac Asiantau Biolegol
- Grŵp Llywio'r Systemau Rheoli Amgylcheddol
- Pwyllgor SHE Coleg AHSS
- Pwyllgor SHE Coleg BLS
- Pwyllgor SHE Coleg PSE
- Pwyllgor SHE Gwasanaethau Proffesiynol
- Gweithgor Systemau Awyru Gwacáu Lleol

17. Bydd y Pwyllgor yn darparu adroddiad ar ei weithgareddau a'i argymhellion i'r Pwyllgor Llywodraethu.

18. Bydd y pwyllgor yn ystyried y canlynol ym mhob mater:

- budd y myfyrwyr a budd y cyhoedd
- cynaliadwyedd
- cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant

Rheoli Fersiynau

Adolygwyd y cylch gorchwyl ddiwethaf: Hydref 2024
Dyddiad a chorff cymeradwyo: Pwyllgor Llywodraethu, 20 Tachwedd 2024
I'w adolygu: Hydref 2025

Ar: **20 November 2024**

Cyfansoddiad Yr Is-Bwyllgor Buddsoddi a Bancio

Diben

1. Cynghori a chynorthwyo'r Pwyllgor Cyllid ac Adnoddau drwy fonitro a chynghori ar strategaeth a pherfformiad buddsoddiadau'r Brifysgol a threfniadau bancio'r Brifysgol.

Cyfansoddiad ac Aelodaeth

2. Bydd y Pwyllgor yn cael ei gyfansoddi fel a ganlyn:

Aelodau	**Yn bresennol**
Cadeirydd yr Is-bwyllgor, a fydd hefyd yn aelod o'r Cyngor	Cadeirydd y Cyngor
Dau aelod, y dylai o leiaf un ohonynt fod yn aelod lleyg o'r Cyngor	Rheolydd Ariannol Grŵp
Y Llywydd a'r Is-Ganghellor (neu enwebai)	Pennaeth y Trysorlys a Gwaddoliadau
Llywydd Undeb Myfyrwyr Prifysgol Caerdydd (neu enwebai)	Rheolwyr buddsoddi i gyflwyno gweithgareddau eu portffolio
Nodiadau: Gellir penodi aelodau allanol ychwanegol, hyd at ddau ar y mwyaf, sydd â phrofiad mewn buddsoddi a bancio fel aelodau, pan nodir angen. Mae'n rhaid i enwebiadau am aelodaeth gael eu hargymell i'w cymeradwyo gan y Pwyllgor Cyllid ac Adnoddau. Bydd Cadeirydd yr Is-bwyllgor, ex officio, yn aelod o'r Pwyllgor Cyllid ac Adnoddau.	Nodiadau: Gall unigolion gael eu gwahodd gan y Pwyllgor i gyflwyno ar eitemau penodol. Bydd y Cynghorydd Llywodraethu, sef Swyddog Arweiniol yr Is-bwyllgor, yn gweithredu'n Ysgrifennydd.

Adeg Cynnal

3. Bydd y Pwyllgor yn cyfarfod o leiaf 4 gwaith yn ystod y flwyddyn academaidd.

Cylch Gorchwyl

Cyfrifoldeb i graffu ar berfformiad y Brifysgol, ac argymell cynigion, yn y meysydd busnes canlynol:

4. Strategaeth fuddsoddi'r Brifysgol, ei hegwyddorion buddsoddi gan sicrhau eu bod yn bodloni gofynion rheoleiddiol y Comisiwn Elusennau, Medr a'i olynwyr ac yn gwneud argymhellion i'r Pwyllgor Cyllid ac Adnoddau fel y bo'n briodol;
5. Meini prawf perfformiad buddsoddi, a gwneud argymhellion i'r Pwyllgor Cyllid ac Adnoddau fel y bo'n briodol;
6. Penodi, telerau a pherfformiad cytundebol rheolwyr a chynghorwyr buddsoddi'r Brifysgol, a gwneud argymhellion i'r Pwyllgor Polisi ac Adnoddau fel y bo'n briodol;

7. Argymell i'r Pwyllgor Cyllid ac Adnoddau ar unrhyw orddrafft banc, cyfleusterau credyd (cylchol) a benthyca arall a godir drwy fondiau neu fel arall, gan gynnwys cymeradwyo trefniadau benthyciadau a phrydlesi cyllid sy'n uwch na gwerth £500k;
8. Adolygu a gwneud argymhellion i'r Pwyllgor Polisïau ac Adnoddau ar gynlluniau'r gweithredwr, a gwneud cynnydd tuag at wireddu buddion mewn perthynas â buddsoddiadau wedi'u hariannu gan gronfeydd bond;
9. Cynnal goruchwyliaeth o'r Gronfa Ad-dalu Bondiau gyda'r bwriad o alluogi'r Brifysgol i ad-dalu'r swm llawn ar 7 Rhagfyr 2055;
10. Argymell i'r Pwyllgor Cyllid ac Adnoddau ar benodi bancwyr a llofnodwyr banc dynodedig;
11. Argymell i'r Pwyllgor Cyllid ac Adnoddau a phenodi prif yswiriwr corfforaethol y Brifysgol;
12. Sicrhau bod gwerth am arian yn cael ei gyflawni mewn perthynas â'r materion uchod a gwneud argymhellion i'r Pwyllgor Cyllid ac Adnoddau ac i'r Cyngor ar gyllido allanol;

Awdurdod i gymeradwyo argymhellion mewn perthynas â:

13. Dirprwywyd awdurdod i'r Pwyllgor Cyllid ac Adnoddau gan y Pwyllgor er mwyn cymeradwyo'r eitemau canlynol:
    a. Polisi Rheoli'r Trysorlys

Dull Gweithredu

14. Bydd yr Is-bwyllgor yn llunio adroddiad ar ôl pob cyfarfod ac yn ei gyflwyno i'r Pwyllgor Cyllid ac Adnoddau, gan roi manylion am y Strategaeth Fuddsoddi, perfformiad buddsoddi ac unrhyw risgiau strategol cysylltiedig.
15. Bydd y pwyllgor yn ystyried y canlynol ym mhob mater:
    - budd y myfyrwyr a budd y cyhoedd
    - cynaliadwyedd
    - cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant

Rheoli Fersiynau

Adolygwyd y cylch gorchwyl ddiwethaf: Hydref 2024

Dyddiad a chorff cymeradwyo: Pwyllgor Polisïau ac Adnoddau 17 Hydref 2024

I'w adolygu: Hydref 2025

Ar: **20 November 2024**

Cyfansoddiad Is-Bwyllgor Enwebiadau

Diben

1. Gall y Pwyllgor Llywodraethu gynnull Is-bwyllgor Enwebiadau i ystyried a chytuno ar argymhellion i'r Cyngor mewn perthynas â phenodiadau allweddol, gan gynnwys penodi ac ailbenodi Cadeirydd ac Aelodau Lleyg i'r Cyngor a'i bwyllgorau.

Cyfansoddiad ac Aelodaeth

2. Bydd y Pwyllgor yn cael ei gyfansoddi fel a ganlyn:

Aelodaeth	**Swyddogion Pwyllgor (yn bresennol)**
Cadeirydd y Pwyllgor Llywodraethu neu enwebai (Cadeirydd)	Y Prif Swyddog Gweithredu ac Ysgrifennydd y Brifysgol
Cadeirydd y Cyngor a/neu Is-gadeirydd y Cyngor	Pennaeth Llywodraethu Corfforaethol
Aelod Lleyg ychwanegol	Cynghorydd Llywodraethu
Un Aelod o Staff (a benodir o blith aelodau'r Senedd ar y Cyngor)	
Un Aelod Myfyriwr (wedi'i benodi o blith aelodau'r Myfyrwyr ar y Cyngor)	
Nodiadau: Ni fydd unrhyw unigolyn yn gymwys i fod yn aelod os yw'r Pwyllgor yn ystyried ei benodiad ei hun, neu benodiad ei olynwyr yn y rôl honno. Pan fo angen i Gadeirydd y Pwyllgor Llywodraethu eithrio ei hun, bydd aelod lleyg arall yn cadeirio'r cyfarfod	Nodiadau: Ysgrifennydd y Brifysgol fydd Ysgrifennydd yr Is-bwyllgor Enwebiadau. Yn ôl disgresiwn y Cadeirydd, gellir gwahodd swyddogion eraill, fel y bo'n briodol, i fynychu'r cyfarfod ar sail ad hoc.

Adeg Cynnal

3. Yn ôl penderfynir gan y Cadeirydd, er mwyn galluogi'r Pwyllgor i gwrdd â'r terfynau amser gofynnol.

Cworwm

4. Pedwar aelod, ac eithrio unrhyw aelodau cyfetholedig.

Cylch Gorchwyl

Cyfrifoldeb i graffu, ac argymell cynigion i'r Cyngor, yn y meysydd busnes canlynol:

5. Penodiad a chyfnod swydd Cadeirydd y Cyngor, Is-gadeirydd y Cyngor, ac aelodau lleyg newydd i wasanaethu ar y Cyngor a'i is-bwyllgorau, yn ôl yr angen.
6. Recriwtio a dewis unrhyw Brentis Llywodraethwr.

Awdurdod i gymeradwyo argymhellion mewn perthynas â:

7. Yn unol â chyfarwyddyd y Cyngor, gweithredu ymarferion chwilio a dethol ar gyfer Cadeirydd y Cyngor, Is-gadeirydd y Cyngor, ac aelodau lleyg newydd i wasanaethu ar y Cyngor a'i is-bwyllgorau, yn ôl yr angen.

8. Sicrhau y rhoddir cyhoeddusrwydd i swyddi gwag aelodau lleyg o fewn y sefydliad ac y gwahoddir staff, myfyrwyr ac aelodau'r Cyngor i gyflwyno enwau i Ysgrifennydd y Cyngor i gael eu hystyried.
9. Penderfynu ar aelodaeth unrhyw baneli cyfweld cysylltiedig, a allai, yn achos recriwtio ar gyfer Cadeirydd y Cyngor, gynnwys aelod allanol.

Dull Gweithredu

10. Bydd yr is-bwyllgor Enwebiadau yn ystyried:
    a. cydbwysedd yr aelodaeth ar y Cyngor ac anghenion y Brifysgol, gan ystyried yr angen i gynnal cydbwysedd priodol o ran sgiliau ac arbenigedd ac amrywiaeth aelodau, yn unol â chyfarwyddyd y Pwyllgor Llywodraethu
    b. dymunoldeb bod aelodau sy'n gysylltiedig â:
        i. Materion diwydiannol, masnachol ac ariannol;
        ii. Proffesiynau a chymdeithasau dysgedig;
        iii. Y sectorau cyhoeddus ac iechyd;
        iv. Cymunedau lleol.
    c. Datganiad Annibyniaeth y Brifysgol ar gyfer Aelodaeth Leyg
11. Ar ôl cwblhau'r prosesau chwilio a dethol bydd yr Is-bwyllgor Enwebiadau yn hysbysu'r Pwyllgor Llywodraethu ac yn argymell yr ymgeiswyr llwyddiannus i'r Cyngor. Bydd hyn hefyd yn cynnwys hyd y cyfnod a argymhellir yn y swydd pan fo hynny'n berthnasol.
12. Bydd y pwyllgor yn ystyried y canlynol ym mhob mater:
    - budd y myfyrwyr a budd y cyhoedd
    - cynaliadwyedd
    - cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant

Rheoli Fersiynau

Adolygwyd y cylch gorchwyl ddiwethaf:	Awst 2024
Dyddiad a chorff cymeradwyo:	Y Pwyllgor Llywodraethu, 25 Medi 2024
I'w adolygu:	Medi 2025

Ar: **20 November 2024**

Cyfansoddiad Pwyllgor Ymchwil Agored, Gonestrwydd a Moeseg

Diben

1. Cynghori'r Pwyllgor Llywodraethu a'r Senedd ar strwythurau a gweithdrefnau llywodraethu gonestrwydd ymchwil y Brifysgol sy'n angenrheidiol ar gyfer sicrhau bod y Brifysgol yn bodloni gofynion y Concordat i Gefnogi Gonestrwydd Ymchwil.

Cyfansoddiad ac Aelodaeth

Aelodaeth
Rhag Is-Ganghellor a benodwyd gan yr Is-Ganghellor
Deoniaid y Coleg (Ymchwil), o bob un o'r Colegau
Chwe aelod o'r staff academaidd sydd â phrofiad mewn materion gonestrwydd a moeseg ymchwil, yn ddelfrydol o Bwyllgorau Moeseg Ymchwil Ysgolion, dau o bob Coleg ar enwebiad y Senedd
Dau aelod lleyg a benodir gan y Cyngor, bydd un ohonynt yn aelod o'r Cyngor ac un ohonynt heb fod yn aelod o'r Cyngor ac yn annibynnol ar y Brifysgol
Un aelod sy'n Ymchwilydd ar Ddechrau ei Yrfa
Gall un aelod arall gael ei gyfethol
Sylwer: Bydd y Rhag Is-Ganghellor yn cadeirio'r Pwyllgor neu gall ddirprwyo'r rôl hon i un o Ddeoniaid Ymchwil y Coleg os bydd angen. Bydd y broses o benodi i fod yn aelod o'r Pwyllgor a thelerau'r swydd yn unol ag Ordinhad 3.

Swyddogion Pwyllgor (yn bresennol)
Pennaeth Gonestrwydd Ymchwil, Llywodraethu a Moeseg (ysgrifennydd)
Unigolyn Dynodedig ar gyfer Trwydded Ymchwil Deddf Meinweoedd Dynol y Brifysgol
Deiliad Trwydded y Sefydliad ar gyfer ymchwil anifeiliaid
Cadeirydd y Grŵp Llywodraethu Ymchwil ar y Cyd
Deon Amgylchedd a Diwylliant Ymchwil
Swyddog Gonestrwydd Gwaith Ymchwil a'i Lywodraethu
Rheolwr Cyfathrebu Ymchwil
Pennaeth y Gwasanaeth Sicrwydd
Llyfrgellydd y Brifysgol
Cyfarwyddwr Safonau a Gwasanaethau Biolegol
Deddf Meinweoedd Dynol (Unigolyn Dynodedig)
Rheolwr y Ddeddf Meinweoedd Dynol
Swyddog Asesu Ymchwil Gyfrifol (DORA)

Ar: **20 November 2024**

Sylwer: Yn ôl disgresiwn y Cadeirydd gwahoddir Swyddogion eraill y Brifysgol, aelodau lleyg neu bartïon penodedig eraill (e.e. archwilwyr allanol) fel y bo'n briodol, i fynychu cyfarfodydd ar sail ad hoc.

Adeg Cynnal

2. Fel arfer, bydd y Pwyllgor yn cyfarfod o leiaf deirgwaith y flwyddyn, i gyd-fynd ag adrodd i'r Pwyllgor Llywodraethu a'r Senedd.

Cworwm

3. Bydd y cworwm yn cynnwys chwe aelod, i gynnwys aelod lleyg.

Cylch Gorchwyl

4. Cyfrifoldeb i graffu ar berfformiad y Brifysgol, ac argymell cynigion i'r Pwyllgor Llywodraethu, y Senedd neu Fwrdd Gweithredol y Brifysgol.

5. Mae’n gweithredu fel corff goruchwylio i wneud yn siŵr bod y Brifysgol yn bodloni gofynion Concordat UUK ar gyfer Cefnogi Gonestrwydd Ymchwil. Ymhlith y rhain mae:

   (i) Cynnal safonau

   Ymrwymiad #1: Rydym wedi ymrwymo i gynnal y safonau uchaf o drylwyredd a gonestrwydd ym mhob agwedd ar ymchwil.

   (ii) Fframweithiau moesegol a fframweithiau eraill

   Ymrwymiad #2: Rydym wedi ymrwymo i sicrhau y cynhelir ymchwil yn unol â fframweithiau, rhwymedigaethau a safonau moesegol, cyfreithiol a phroffesiynol priodol.

   (iii) Diwylliant gonestrwydd

   Ymrwymiad #3: Rydym wedi ymrwymo i gefnogi amgylchedd ymchwil sy'n seiliedig ar ddiwylliant o onestrwydd ac sy'n seiliedig ar lywodraethu da, arfer gorau a chefnogaeth i ddatblygu ymchwilwyr.

   (iv) Camymddwyn ym maes ymchwil

   Ymrwymiad #4: Rydym wedi ymrwymo i ddefnyddio prosesau tryloyw, amserol, cadarn a theg i ddelio â honiadau o gamymddwyn ym maes ymchwil pan fyddant yn codi.

   (v) Cryfhau gonestrwydd

   Ymrwymiad #5: Rydym wedi ymrwymo i weithio gyda'n gilydd i gryfhau gonestrwydd ymchwil ac i adolygu cynnydd yn rheolaidd ac yn agored.

   (vi) Ymchwil Agored

Ymrwymiad #6: Rydym wedi ymrwymo i weithio gyda'n staff a'n myfyrwyr i ddatblygu dulliau arloesol i gefnogi Ymchwil Agored a'r defnydd cyfrifol o fetrigau ymchwil.

6. Mae'n cynnal Côd Ymarfer Gonestrwydd a Llywodraethu Gwaith Ymchwil y Brifysgol ac yn monitro ac yn adolygu ei effeithiolrwydd yn gyson.

7. Gweithredu fel corff goruchwylio, a chael adroddiadau, i sicrhau bod y Brifysgol yn bodloni gofynion Ymchwil Agored.

8. Cynnal ac adolygu 'Polisi Prifysgol Caerdydd ar gynnal ymchwil yn foesegol sy'n cynnwys cyfranogwyr dynol, deunydd dynol neu ddata dynol', 'Gweithdrefnau templed Prifysgol Caerdydd ar gyfer pwyllgorau moeseg ymchwil ysgolion' a dogfennau cysylltiedig, gan gynnwys adolygiad o adroddiadau blynyddol Pwyllgorau Moeseg Ymchwil yr Ysgol.

9. Cael adroddiadau ar honiadau o gamymddwyn ym maes ymchwil academaidd a gall wneud argymhellion ar faterion cyffredinol sy'n codi o achosion o'r fath.

10. Sicrhau bod mecanweithiau priodol yn bodoli o fewn y Brifysgol i ymdrin â chwynion sy'n codi mewn perthynas â gonestrwydd a moeseg ymchwil. Wrth arfer y pŵer hwn ni fydd y Pwyllgor yn penderfynu a yw'n angenrheidiol a/neu'n briodol cynnal prosiect ymchwil penodol. Ni fydd y pŵer hwn yn ymyrryd â 'Gweithdrefnau Prifysgol Caerdydd ar gyfer Ymdrin â Honiadau o Gamymddwyn mewn Ymchwil Academaidd'.

Awdurdod i gymeradwyo argymhellion mewn perthynas â:

11. Adolygu adroddiadau blynyddol Pwyllgorau Moeseg Ymchwil Ysgolion a gyflwynwyd i'r Gwasanaethau Ymchwil ac Arloesi.

12. Ystyried apeliadau ac atgyfeiriadau a gyflwynwyd gan Bwyllgorau Moeseg Ymchwil Ysgolion drwy Bennaeth yr Ysgol, yn unol â'r 'Gweithdrefnau ar gyfer Ysgolion Prifysgol Caerdydd mewn perthynas ag ymchwil anghlinigol sy'n cynnwys cyfranogwyr dynol, deunydd dynol neu ddata dynol'.

13. Hyfforddiant Gonestrwydd Ymchwil.

14. Adroddiadau a dderbyniwyd gan ei Is-bwyllgorau.

Dull Gweithredu

15. Bydd y Pwyllgor yn:

    (i) llunio adroddiad blynyddol a gaiff ei gyflwyno i'r Pwyllgor Llywodraethu i'w gymeradwyo. Bydd yr adroddiad yn:

    - crynhoi camau a gweithgareddau yr ymgymerwyd â nhw er mwyn cynnal a chryfhau'r broses o ddeall a defnyddio gonestrwydd ymchwil;
    - rhoi sicrwydd bod y prosesau sydd ar waith er mwyn delio â chyhuddiadau o gamymddwyn yn dryloyw, yn gadarn, ac yn deg, a'u bod yn parhau i fod yn addas at anghenion y sefydliad;
    - darparu datganiad lefel uchel ynghylch unrhyw ymchwiliadau ffurfiol i gamymddwyn ym maes ymchwil a gafwyd;
    - bod ar gael i'r cyhoedd.

(ii) adrodd i'r Pwyllgor Llywodraethu ar unrhyw anawsterau sydd heb eu datrys mewn perthynas â'i gylch gwaith;

(iii) ceisio eglurhad gan gyrff arbenigol allanol, yn ôl yr angen, ar faterion gonestrwydd a moeseg ymchwil.

16. Bydd y Pwyllgor yn cyfeirio materion y Senedd fel y bo'n briodol.

17. Gall y Pwyllgor sefydlu gweithgorau o'r fath fel sy'n angenrheidiol i gynghori ar faterion o fewn cylch gwaith y Pwyllgor.

18. Mae'r Pwyllgor wedi sefydlu'r Is-bwyllgorau canlynol a bydd yn monitro cydymffurfiaeth â gofynion deddfwriaethol drwy dderbyn, ym mhob cyfarfod, adroddiad gan bob un o'r Is-bwyllgorau:

    a. Pwyllgor Safonau Biolegol
    b. Y Pwyllgor Safonau Meinweoedd Dynol
    c. Grŵp Llywodraethu Ymchwil ar y Cyd
    d. Y Grŵp Gweithredol ar Ymchwil Agored

Yn ogystal, mae'r Gweithgor Diwylliant Ymchwil yn adrodd i'r Pwyllgor.

19. Bydd y pwyllgor yn ystyried y canlynol ym mhob mater:

- budd y myfyrwyr a budd y cyhoedd
- cynaliadwyedd
- cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant

Rheoli Fersiynau

Adolygwyd y cylch gorchwyl ddiwethaf: Mai 2023

Dyddiad a chorff cymeradwyo: Pwyllgor Llywodraethu, Mai 2023

I’w adolygu: Medi 2024

Ar: **20 November 2024**

Pwyllgor Cyflogau Athrawon ac Uwch-Aelodau Staff

Diben

1. Sefydlwyd gan y Pwyllgor Taliadau, i adolygu a phenderfynu ar daliadau, buddion ac amodau cyflogaeth Uwch Staff (Athrawon, Cyfarwyddwyr Gwasanaethau Proffesiynol a Gwasanaethau Proffesiynol eraill ar raddfa gyflog yr Uwch Staff) o fewn y strategaeth, y polisi a'r paramedrau a bennir gan y Pwyllgor Taliadau ac a gymeradwywyd gan y Cyngor.

Cyfansoddiad ac Aelodaeth

2. *Bydd y Pwyllgor yn cael ei gyfansoddi fel a ganlyn:*

Aelodaeth	**Swyddogion Pwyllgor (yn bresennol)**
Y Llywydd a'r Is-Ganghellor, a fydd yn Gadeirydd y Pwyllgor;	Partner Busnes Adnoddau Dynol (Polisi a Phrosiectau), neu aelod arall o'r tîm Adnoddau Dynol fel y bo'n briodol a fydd yn gweithredu fel Ysgrifennydd y Pwyllgor
Y Dirprwy Is-Ganghellor a Phennaeth a fydd yn gweithredu fel Cadeirydd y Pwyllgor yn absenoldeb yr Is-Ganghellor;	Cyfarwyddwr Pobl a Diwylliant
Y tri Rhag Is-Ganghellor sy'n Benaethiaid Colegau;	
Y Prif Swyddog Gweithredu ac Ysgrifennydd y Brifysgol;	
Y Prif Swyddog Ariannol	
Nodiadau: Bydd y broses o benodi i fod yn aelod o'r Pwyllgor a thelerau'r swydd yn unol ag Ordinhad 3	Nodiadau: Fel arfer bydd yr unigolyn sy'n gweithredu fel Ysgrifennydd y Pwyllgor hefyd yn cymryd cofnodion ar gyfer y Pwyllgor. Yn ôl disgresiwn y Cadeirydd gwahoddir Swyddogion eraill y Brifysgol, aelodau lleyg neu bartïon penodedig eraill (e.e. archwilwyr allanol) fel y bo'n briodol, i fynychu cyfarfodydd ar sail ad hoc.

Adeg Cynnal

3. Bydd y Pwyllgor yn penderfynu ar ei amserlen ei hun ar gyfer cyfarfodydd ond disgwylir iddo gwrdd ar ddau achlysur bob blwyddyn o leiaf.

Cylch Gorchwyl

Cyfrifoldeb i graffu ar berfformiad y Brifysgol, ac argymell cynigion ***i'r Pwyllgor Taliadau***, yn y meysydd busnes canlynol:

4. adolygu a phenderfynu ar daliadau, buddion ac amodau cyflogaeth Athrawon, Cyfarwyddwyr Gwasanaethau Proffesiynol a Gwasanaethau Proffesiynol eraill ar raddfa gyflog yr Uwch Staff o fewn y strategaeth, y polisi a'r paramedrau a bennir gan y Pwyllgor

Taliadau ac a gymeradwyir gan y Cyngor, gan ystyried gwybodaeth gymharol am daliadau, buddion ac amodau cyflogaeth yn sector y Brifysgol ac mewn mannau eraill fel y bo'n briodol

5. gwneud argymhellion ar drefniadau gwobrwyo ar gyfer aelodau staff o fewn cylch gwaith y Pwyllgor.
6. adolygu'r trefniadau ar gyfer tâl athrawon ac uwch swyddogion eraill y Brifysgol o fewn cylch gwaith y Pwyllgor, gan ystyried arfer gorau o fewn sector y Brifysgol ac mewn mannau eraill fel y bo'n briodol a gwneud argymhellion ar gyfer gwelliannau.

Awdurdod i gymeradwyo argymhellion mewn perthynas â:

7. tâl, buddion ac amodau cyflogaeth Athrawon, Cyfarwyddwyr Gwasanaethau Proffesiynol a Gwasanaethau Proffesiynol eraill ar raddfa gyflog yr Uwch Staff o fewn cylch gwaith y Pwyllgor.
8. tâl penodiadau newydd (gan gynnwys dyrchafiad i gadair bersonol) o fewn y paramedrau penodol a'r trefniadau dirprwyo ar eu cyfer yn unol ag atodiad 1.
9. diwygiadau yn ôl disgresiwn i daliadau a wneir rhwng cyfarfodydd y Pwyllgor; ac i adolygu penderfyniadau a wneir rhwng cyfarfodydd y Pwyllgor. Diwygiadau yn ôl disgresiwn i dâl rhwng cyfarfodydd o hyd at 10% o'r cyflog sylfaenol i'w gymeradwyo gan yr Is-Ganghellor. Achosion uwchlaw'r gwerth hwn i'w hargymell gan yr Is-Ganghellor i'w cymeradwyo gan Gadeirydd y Pwyllgor Taliadau.
10. cymeradwyo unrhyw delerau diswyddo ar gyfer staff y Brifysgol o fewn cylch gwaith y Pwyllgor Cyflogau Athrawon ac Uwch pan fydd eu cyflogaeth yn dod i ben, gan weithredu o fewn y fframwaith a bennwyd gan y Pwyllgor Taliadau.
    a. *Dirprwyo pŵer i'r Rhag Is-Ganghellor/Rhag Is-Gangellorion, Cyfarwyddwr Pobl a Diwylliant a'r Prif Swyddog Ariannol i gymeradwyo trefniadau diswyddo o hyd at 12 mis o gostau gros (hyd at uchafswm o £100,000) gyda chymeradwyaeth yr Is-Ganghellor ar gyfer yr holl drefniadau sy'n uwch na'r gwerth hwn*
    b. *gydag uchafswm safonol o 2 flynedd o gostau gros ar gyfer cytundebau a awdurdodir gan yr Is-Ganghellor.*
    c. *costau gros safonol 3 blynedd ar gyfer cytundebau a awdurdodwyd gan Gadeirydd/Dirprwy Gadeirydd y Pwyllgor Taliadau.*
    d. *Cynigion ar gyfer cytundebau sy'n uwch na 3 blynedd o gostau gros i'w hystyried mewn cyfarfod a gynullwyd yn arbennig o'r Pwyllgor Taliadau. Dylai achosion o'r fath gynnwys achos busnes.*

Dull Gweithredu

11. Bydd y pwyllgor yn ystyried y canlynol ym mhob mater:
    a. budd y myfyrwyr a budd y cyhoedd
    b. cynaliadwyedd
    c. cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant
12. Bydd y Pwyllgor yn darparu adroddiad llawn o'i benderfyniadau i'r Pwyllgor Taliadau, bydd yr adroddiad yn dryloyw ac yn bodloni gofynion llywodraethu da.
13. Bydd y Pwyllgor yn hyrwyddo cyfrifoldebau'r Brifysgol dros gydraddoldeb ac amrywiaeth drwy sicrhau bod materion perthnasol yn cael eu hystyried yn llawn ym mhob mater sy'n ymwneud â thâl yr holl staff sy'n dod o fewn cylch gwaith y Pwyllgor.

Atodiad 1 Paramedrau a threfniadau dirprwyo

a) Recriwtio thrawol

Lefel penodi:	Awdurdod
Band 1	Argymhellir gan Bennaeth yr Ysgol a'i gymeradwyo gan Rag Is-ganghellor y Coleg. Mae'n rhaid i gyflogau sy'n uwch nag uchafswm y band gael eu cymeradwyo gan y Dirprwy Is-Ganghellor a Phennaeth, gyda chefnogaeth y Cyfarwyddwr Pobl a Diwylliant.
Band 2	Argymhellir gan Rag Is-ganghellor y Coleg a'i gymeradwyo gan y Dirprwy Is-ganghellor. Mae'n rhaid i gyflogau sy'n uwch nag uchafswm y band gael eu cymeradwyo gan y Dirprwy Is-Ganghellor a Phennaeth, gyda chefnogaeth y Cyfarwyddwr Pobl a Diwylliant
Band 3	Argymhellir gan Rag Is-ganghellor y Coleg i'w gymeradwyo gan y Dirprwy Is-ganghellor a Phennaeth a'r Is-ganghellor. Mae'n rhaid i gyflogau sy'n uwch nag uchafswm y band gael eu cymeradwyo gan yr Is-ganghellor, gyda chefnogaeth y Cyfarwyddwr Pobl a Diwylliant
Bydd angen i'r Is-ganghellor gymeradwyo pob cyflog sy'n uwch na'r raddfa gyflog bresennol gyda chymorth gan y Cyfarwyddwr Pobl a Diwylliant.	
Bydd angen i'r Is-ganghellor a Chadeirydd y Pwyllgor Taliadau (neu ei ddirprwy) gymeradwyo pob cyflog sy'n £150,000 neu'n fwy na hynny, gyda chymorth gan y Cyfarwyddwr Pobl a Diwylliant.	

b) Uwch Staff Proffesiynol — Penderfynu ar daliadau

Bydd recriwtio i bob rôl Uwch Staff Proffesiynol yn amodol ar werthusiad swydd HAY gan Adnoddau Dynol a rhoddir Haen, gyda chyflog yn cael ei bennu gan y farchnad a'i gymeradwyo gan y Cyfarwyddwr a'r Y Prif Swyddog Gweithredu ac Ysgrifennydd y Brifysgol. Pan fo angen ychwanegiad marchnad oherwydd grymoedd y farchnad, bydd y broses hon yn cael ei chefnogi gan y Cyfarwyddwr Pobl a Diwylliant.

Rheoli Fersiynau

Adolygwyd y cylch gorchwyl ddiwethaf: Tachwedd 2024

Dyddiad a chorff cymeradwyo: Pwyllgor Taliadau; Tachwedd 2022

I'w adolygu: Tachwedd 2025